



От производительности труда на отдельных предприятиях к бережливой региональной экономике. Опыт Красноярского края.

Александр Сиваев

Председатель Союза промышленников
и предпринимателей Красноярского края,
генеральный директор индустриального парка «Красный Яр»

Белокуриха, 2026г.

**ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
От 400 млн.руб.**

**Федеральный проект
«Производительность труда»**

Срок программы 3 года

**ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
От 90 до 400 млн.руб.**

**Ведомственный проект по повышению
производительности труда на малых предприятиях**

Срок программы 1 год

Старт 2019:

- ✓ Красноярский край — один из первых регионов-участников национального проекта «Производительность труда».

В 2026 году:

- ✓ Функционирует Региональный центр компетенций
- ✓ Действует «Фабрика процессов»
- ✓ Вовлечено 152 предприятия

До 2030 года планируется:

- ✓ Привлечь 40% средних и крупных предприятий региона (**критерии нацпроекта**) и 100 % организаций социальной сферы

Опыт региона в реализации проекта с 2019 по 2025гг.

- ✓ До 2023г. – скепсис и недоверие бизнеса
- ✓ С 2024 – успешные кейсы и реальный интерес к участию
- ✓ С января 2025 старт ведомственного проекта для предприятий с оборотом от 150 млн.
- ✓ С января 2026 планка вхождения в ведомственный проект снижена до 90 млн.

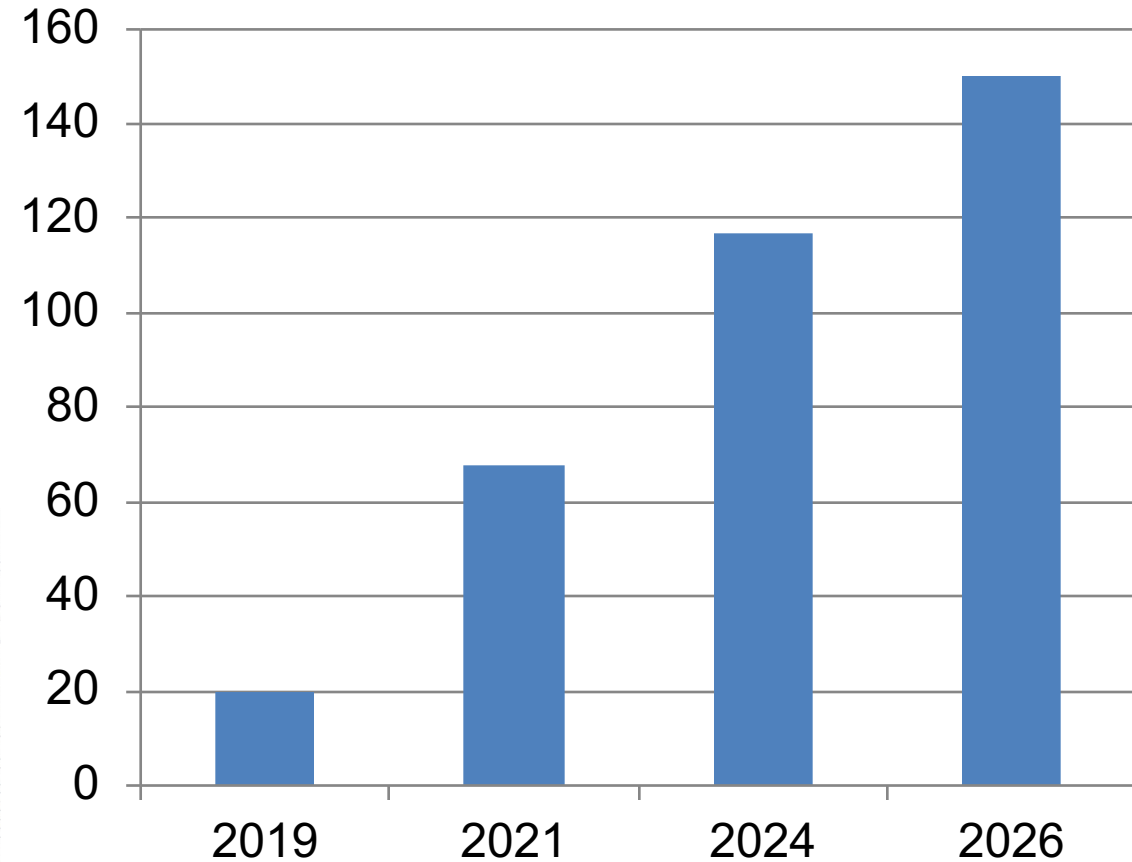
Достигнутые эффекты по предприятиям, принявшим участие в проекте:

699,5
млн рублей

Экономический эффект по итогу реализации мероприятий



Кол-во предприятий



* По данным РЦК Красноярского края

Сравнительный анализ реализации проекта



Всего в Красноярском крае:

(по итогам 2024 г., Минэкономки РФ)

Промышленных
предприятий 8,7
тыс. организаций

Юридических лиц
МСП 50,7 тыс.
субъектов

Предпринимателей
117,3 тыс.

Показатель	Желаемое	Нацпроект в регионе к 2030
Количество вовлеченных предприятий	8 700 промышленных	~225 по критериям
Масштаб улучшения показателей деятельности предприятия	системно по всему предприятию	оптимизация одного процесса
Комплексность повышения эффективности (процессы, кадры, технологии)	системная трансформация и повышение эффективности	локальные организационные изменения и эффекты
Информирование и популяризация возможностей	массово и адресно	недостаточно

Системный подход к повышению производительности труда



Составляющая	Задача	до 2026	Потребность
1. Совершенствование процессов	Выравнивание основных технологических и административных процессов предприятий	Точечно	Расширенно
	Выявление узких мест и возможностей для оптимизации	1 процесс	Комплексно
	Настройка взаимодействия с внешней средой	-	Необходима
2. Компетенции персонала	Формирование новых требований к компетенциям персонала	Выборочно	Комплексно
	Обучение, переподготовка/ переориентация или замена	Узко направленно	Системно
	Изменение условий труда, корректировка корпоративных стандартов	-	Необходимо
3. Технологическая модернизация	Выявление процессов, подлежащих модернизации	Выборочно	Комплексно
	Формирование требований и поиск технологических решений	-	Необходимо
	Подбор исполнителей и организация модернизации	Каждый отдельно	Кооперация и кластеры

Что предпринимает СППКК в Красноярском крае



1. Совершенствование процессов

- ✓ 12 предприятий-членов СППКК принимают участие в проекте, формируя опыт
- ✓ Настраиваем обмен компетенциями и практиками между членами СППКК
- ✓ Совместно с ОГВ устраняем барьеры и улучшаем условия ведения бизнеса в регионе

2. Компетенции персонала

- ✓ Планируем запуск при участии СППКК Высшей школы технологического бизнеса Сибирского федерального университета
- ✓ Реализуется региональная межотраслевая программа профориентации детей и молодежи «ПРОМКА»
- ✓ Совместно с рег. системой образования восстанавливаем преемственность траектории «от школы до работодателя»

3. Технологическая модернизация

- ✓ Работа в СППКК Экспертного совета – методического центра по цифровому развитию и ИИ.
- ✓ Работа комитета СППКК по кооперации и кластерной политике
- ✓ Партнёрство с технологическим объединением, профильными структурами

Мы предлагаем:

1. Проработать и запустить в реализацию от РСПП во всех заинтересованных регионах **проект-движение «Эффективное предприятие»**.
2. При проработке модели, механизмов и этапов Проекта учесть сонаправленные инициативы государства и бизнеса, проработать их интеграцию.

Предлагаемые к учёту инициативы:

Реализуемые или запускаемые в регионах проекты **«Бережливый регион»** (формирование новой управленческой культуры во всех сферах деятельности региона, включая государственные и муниципальные органы, структуры и организации)

ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса

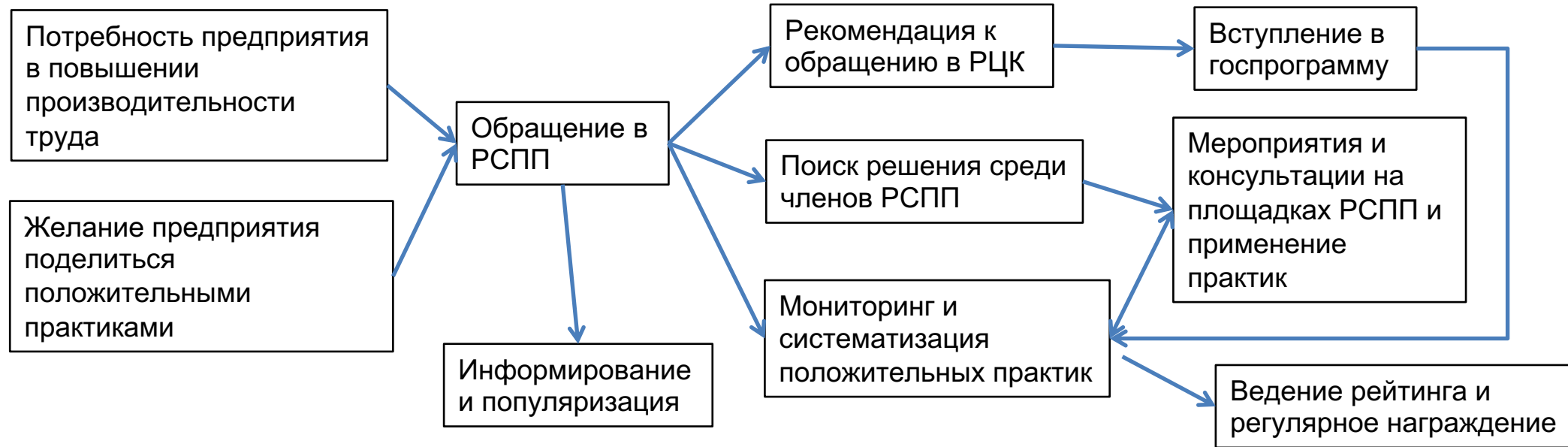
«Экология – Кадры –
Государство» – комплексная
оценка деловой репутации
бизнеса

Индекс деловой среды РСПП

сводный индикатор РСПП,
отражающий настроения и
оценки состояния
российской экономики

Проект «Человек года»
Премия, учреждена изданием
«Деловой квартал», с 2026 в
Красноярске учреждена
номинация
«Промышленник года»

СХЕМА ПРОЕКТА



Планы органов власти региона

Создание отраслевых центров компетенций (ОЦК), повышение производительности труда в 100% учреждений, краевых и муниципальных организаций

Планы СППКК

Запуск и функционирование Центра компетенций по повышению производительности труда для членов Союза и предприятий региона

- ✓ **Проект-движение «Эффективное предприятие»** в настоящий момент находится в стадии доработки идеи.
- ✓ Приглашаем желающих присоединиться к этой работе и совместно представить проект на деловой площадке РСПП в рамках управленческого форума **«Эффективность и безопасность»** в г. Красноярске в сентябре 2026.

office@sppkk.ru

ТЕМА ФОРУМА:

Повышение производительности труда и конкурентоспособности предприятий

Организаторы:

Минцифры Красноярского края, СППКК, Ассоциация технологических компаний ИТЭРА, Сибирский институт развития креативных индустрий

